

# Hanki pelaajat ennen kuin kausi alkaa

ECAMrekry – Junior Academy®

## Työnantaja

Olemme laajentaneet **ECAMrekry** –tuoteperhettä ja tarjoamme sinulle lisää vaihtoehtoja kustannustehokkaiden rekrytointimahdollisuuksien välineiksi. **ECAMrekry – Junior Academy®** on alle 35-vuotiaille vähintään alemman korkeakoulututkinnon omaaville työnhakijoille suunnattu rekrytointiohjelma.

## Miksi valita junior-tason henkilö ?

- tulevaisuuden työntekijä, josta kasvaa myös tuleva avainhenkilö yritykseenne
- henkilön motivaatio ja halu antaa näyttö omasta osaamisesta
- koulutuksen kautta sisäistetty laajojen kokonaisuuksien hallinta
- kasvaneet osaksi globaalia maailmaa
- kustannustehokkaalla investoinnilla pääset pelikauteen kärkiryhmässä

Yrityksen ilmoittautumislomakkeen lähettäminen osoitteessa

**[www.ecamconsulting.fi](http://www.ecamconsulting.fi)** käynnistää onnistuneen hakuprosessinne. **ECAM**in myynti vastaa kysymyksiinne: puh. 0207 983610, [myynti@ecamconsulting.fi](mailto:myynti@ecamconsulting.fi)



**ECAM** consulting

[www.ecamconsulting.fi](http://www.ecamconsulting.fi)  
Puh. 0207 983610  
[myynti@ecamconsulting.fi](mailto:myynti@ecamconsulting.fi)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

## Ohjelman kesto ja hinta

Rekrytointiohjelman kesto on 100 pv. Valitsemanne koulutettava henkilö työskentelee määrittämässänne työtehtävässä 84 pv sekä saa yritystyöskentelyä tukevaa lähiopetusta 16 pv.

Yrityksen osallistumismaksu on 4500 € + alv.

### hakemus:

[www.ecamconsulting.fi](http://www.ecamconsulting.fi)

Yrityksen määrittämä tehtäväkuvaus

### HAKIJAKANDIDAATIT

**ECAM** ehdottaa 4-5 sopivinta esihaastateltua työnhakijakandidaattia

YRITYKSEN  
REKRYTOINTIPROSESSIN  
MUKAINEN ETENEMINEN

KOULUTUSSOPIMUS:  
YRITYS, KOULUTETTAVA JA  
ECAM

REKRYTOINTIOHJELMA:  
YRITYSTYÖSKENTELY 84 PV  
LÄHIOPETUS 16 PV

KESKUSTELUT YHTEISTYÖN  
JATKAMISESTA YRITYKSEN JA  
KOULUTETTAVAN KESKEN

ECAMIN  
TUTOROINTITUKI

ECAMIN YRITYS-  
TYÖSKENTELYÄ  
TUKEVA LÄHIOPETUS

Säännölliset tapaamiset **ECAM**in ja koulutettavan välillä 1 krt/kk -> toimenpiteet yrityksessä työnantaja-työntekijä keskusteluissa